



# PREGĂTIREA ȘI LANSAREA CENTRELOR TERITORIALE DE DANS ENERGETIC

## I. Premisele deschiderii centrelor teritoriale de dans energetic

În cadrul centrului de dans energetic pot activa toate categoriile de oameni, indiferent de orientarea culturală, socială și religioasă.

Este posibil ca activitatea de cultivare a binelui generată de centrele de dezvoltare integrativă să aibă efecte atât de mari, încât să existe unele persoane care să aibă tendința de a dogmatiza anumite forme de cunoaștere promovate prin intermediul programelor noastre de dezvoltare umană.

Ținând cont de acest fenomen, vom căuta să evităm tendința de dogmatizare întrucât, de cele mai multe ori, aceasta se poate face în detrimentul adevărului.

**Universul este fluid. Cursul energiilor se schimbă în fiecare clipă. Cei care vor alege dogma ca adevăr absolut sunt supuși riscului de a se abate de la calea adevărului.**

Având în vedere diversitatea de energii și concepte, ne vom organiza cât mai bine, cu scopul de a-i primi cu iubire și înțelegere pe toți aceia care doresc să se

implice în programele de dezvoltare integrativă, căutând să fim cât mai fluizi în a ne adapta cursului energiilor din noi și din universul nostru.

De regulă **Centrul teritorial de dans energetic** se deschide cu scopul de a cultiva cunoașterea integrativă pe un teritoriu încă necultivat, în mod conștient și la nivel sistematic, în câmpurile cuantice.

Ținând cont de acest aspect, vom căuta să generăm acele energii creatoare care să antreneze cât mai mulți participanți la activitățile centrelor de dans energetic.

În acțiunile noastre ne vom baza pe oamenii puternici, buni practicanți ai spiritualității autentice.

Suntem veniți pe pământ cu scopul de a adânci urmele pe care omenirea a călcat de mii de ani, nu să facem altele noi.

Fac această afirmație întrucât atunci când descoperim o nouă formă de viață avem tendința de a renunța la valorile trecutului.

### **Valorile trecutului ne aparțin și ne susțin pe calea adevărului.**

Când mă refer la valorile trecutului nu mă raportez doar la cele generate de omenire în ultima sută de ani, ci la acele valori care au stat la baza creației umane, cum au fost filozofiile generate de: Socrate, Aristotel, Pitagora, Confucius, Hypocrate, etc.

Nu vom renunța la a prețui nici religiile perene care dăinuie de mii de ani pe acest pământ. Deși multe dintre acestea sunt înregimentate în dogmă, le atribuim înțietate, întrucât acestea au susținut omenirea în momentele sale de cumpănă.

Este pe deplin explicabilă promovarea dogmei în religiile tradiționale, întrucât la vremea aceea inițiatorii acestora nu puteau aduce suficiente argumente științifice și de cunoaștere holistică prin intermediul cărora să demonstreze că sunt pe calea adevărului.

Astăzi fizica și chimia modernă au pus la punct aparatură de înaltă precizie cu ajutorul căreia se pot genera programe prin care poate fi argumentat aproape orice fenomen cuantic.

Toate aceste concepte sunt promovate în rândul practicanților de dans întrucât avem nevoie de o bază solidă de oameni bine pregătiți cu ajutorul cărora să putem promova concepte de viață sănătoasă și plină de har.

În dezvoltarea centrelor teritoriale de dans energetic vom căuta să promovăm oameni care, în mod instinctual, au tendința de a lucra în câmpurile cuantice.

Procesul de selecție al persoanelor native care au tendința de a lucra în câmpurile cuantice poate să dureze chiar și ani de zile, întrucât ne dorim ca aceștia să își demonstreze stabilitatea emoțională și spirituală, în raport cu programele de dezvoltare integrativă a celor pe care urmează să îi îndrume.

Este de asemenea important ca programul de deschidere al unui nou centru teritorial de dans energetic să fie animat de un număr mare de persoane angrenate cu scopul de a da o dimensiune cât mai amplă acestei activități.

În acest sens se vor genera programe de acțiuni pe două direcții principale și anume:

- acțiuni desfășurate în cadrul masei de practicanți ai dansului energetic;
- acțiuni desfășurate în zona în care va funcționa noul centru teritorial de dans energetic.

Pentru a genera modele de dezvoltare standardizate care se pot reproduce la infinit, cu scopul de a obține performanțe din ce în ce mai înalte, vom procedura activitățile de pregătire și implementare a centrelor teritoriale de dans energetic. Acestea sunt prezentate în cele ce urmează.

## **II. Proceduri premergătoare deschiderii centrelor teritoriale de dans energetic**

1. Academia de dans energetic colectează informații referitoare la oportunitatea de a genera noi centre teritoriale de dans energetic.

2. Academia de dans energetic prezintă lista cu noile centre teritoriale de dans energetic ce urmează a fi deschise.

3. Practicanții dansului energetic își manifestă opțiunea de a susține centrele teritoriale de dans energetic ce urmează a fi deschise.

4. Se stabilește echipa de dezvoltatori pentru fiecare centru teritorial de dans energetic. Echipa de dezvoltatori este compusă din practicanți ai dansului energetic.

5. Din cadrul echipei de dezvoltatori se va desemna public supervisorul programului de dezvoltare pentru noul centru teritorial de dans energetic.

***Supervisorul este persoana care se ocupă de optimizarea activităților din noul centru teritorial de dans energetic.***

6. Supervisorul, împreună cu echipa de dezvoltatori, pregătește lansarea noului centru teritorial de dans energetic.

7. Supervisorul propune programul de acțiuni pentru deschiderea și implementarea noului centru teritorial de dans energetic.

### **III. Proceduri desfășurate de supervizori pentru dezvoltarea centrelor teritoriale de dans energetic**

1. Contactează pe toți aceia care se pot constitui ca și susținători ai noului centru teritorial de dans energetic; Anunță intențiile și colectează datele necesare asigurării unei susțineri cât mai bune pentru programul de dezvoltare al noului centru teritorial de dans energetic.

2. Întocmește lista de dezvoltatori pentru noul centru teritorial de dans energetic; De la fiecare dezvoltator în parte va primi informațiile necesare pentru a constitui cele mai bune argumente în generarea și susținerea noului centru teritorial de dans energetic.

3. Face demersuri pentru a identifica pe cei mai buni formatori de opinie din zona în care urmează să dezvolte noul centru teritorial de dans energetic;

4. Întocmește lista cu cei mai buni formatori de opinie din zona în care se va dezvolta noul centru teritorial de dans energetic;

Analizează potențialul acestora, pentru a identifica cea mai bună echipă de piloni pentru noul centru teritorial de dans energetic;

5. Propune conducerii Academiei de dans energetic persoana cea mai potrivită care să conducă programul de implementare al noului centru teritorial de dans energetic; Persoana desemnată se va numi *manager*.

6. Împreună cu managerul desemnat se va implica în programul de pregătire al noului centru teritorial de dans energetic;

7. Supervizează și susține programul de dezvoltare al noului centru teritorial de dans energetic.

### **IV. Criteriile de desemnare a supervizorilor**

Supervizorul este reprezentantul Academiei de dans energetic în relație cu personalul de organizare și conducere din noul centru teritorial de dans energetic.

Supervizorul este desemnat cu scopul de a armoniza noul centru teritorial de dans energetic, în raport cu structura energetică a Academiei de dans energetic și în raport cu celelalte centre teritoriale de dans energetic.

Supervizorul are un rol mareș. Acesta este deschizătorul de drumuri pentru programul de dezvoltare integrativă care urmează a fi dezvoltat pe un nou teritoriu.

Având acest rol, este important ca supervizorul să fie un spirit autentic și dăruit misiunii pe care și-a asumat-o.

Pentru a reuși într-un asemenea demers, este necesar ca un supervizor să aibă următoarele calități:

- este o persoană de mare anvergură spirituală și socială care practică în mod susținut și regulat dansul energetic și alte programe de dezvoltare integrativă;
- este un bun organizator în viața personală și socială;
- este bun coleg și prieten cu toți cei care practică terapii integrative;
- manifestă diplomatie și tact în rezolvarea problemelor;
- deține un bun potențial pentru susținerea și dezvoltarea noului centru teritorial de dans energetic.

Dacă un supervizor îndeplinește aceste calități, are toate șansele ca noul centru teritorial de dans energetic să devină un proiect pe deplin reușit.

Un centru teritorial de dans energetic poate cumula activitățile unuia sau mai multor supervizori.

Dintre aceștia se alege un lider al echipei de supervizori. Acesta are dreptul de a avea ultimul cuvânt.

Liderul echipei de supervizori se numește **supervizor principal**.

## **V. Criteriile de desemnare a managerilor centrelor teritoriale de dans energetic**

Este foarte important ca managerul centrelor teritoriale de dans energetic să fie o persoană cât mai puternică întrucât de nivelul lui de raportare la univers depinde rezultatul întregului program de dezvoltare al organizației pe care o conduce.

În dansul energetic practicanții lucrează cu o mare varietate de energii.

Atunci când se vehiculează o gamă foarte mare de energii, este necesar ca managerul, prin atitudine și creativitate, să se ridice deasupra tuturor provocărilor.

Pornind de la această necesitate, se va avea în vedere ca managerul centrului teritorial de dans energetic să aibă potențial suficient de mare, astfel încât să susțină și să dezvolte cu succes programul de organizare și implementare al noului centru teritorial de dans energetic.

În fază incipientă evaluarea managerului se face de către supervisor, studiind și evaluând potențialul tuturor aceluia care își arată disponibilitatea de a se implica în programul de organizare și implementare al centrului teritorial de dans energetic.

Ca urmare a concluziilor primite, supervisorul înaintează comitetului de dezvoltare al Academiei de dans energetic un număr de cel puțin două propuneri pentru funcția de manager.

Cu această ocazie, supervisorul scrie un referat în care va face o caracterizare succintă a celor doi candidați.

La finalul referatului, supervisorul face recomandarea de a susține o anumită persoană pentru funcția de manager al noului centru teritorial de dans energetic, evidențiind argumentele pentru care face această alegere.

Principalele atribuiri ale managerului unui centru teritorial de dans energetic sunt:

- are o conduită socială și umană deosebită în rândul semenilor;
- are cunoaștere spirituală de mare impact;
- este o persoană bine organizată;
- are experiență în organizarea și conducerea activităților sociale;
- are potențial pentru a se dedica activităților de organizare și conducere a noului centru teritorial de dans energetic;
- cunoaște și colaborează, în mod creator, cu un număr mare de oameni din zona aferentă noului centru teritorial de dans energetic;
- manifestă disponibilitatea de a genera un centru teritorial de dans energetic de mare anvergură spirituală și socială.

Luând în calcul toate aceste criterii, Academia de dans energetic va desemna pe cel mai potrivit dintre candidații recomandați, care să organizeze și să conducă noul centru teritorial de dans energetic.

În urma analizei dosarului de candidat pentru funcția de manager, Academia de dans energetic va înmâna persoanei desemnate o delegație prin care i se atribuie dreptul de a face toate demersurile necesare demarării și susținerii noului centru teritorial de dans energetic.

## **VI. Criteriile de desemnare a pilonilor pentru centrele teritoriale de dans energetic**

În programul de constituire al centrului teritorial de dans energetic se va urmări ca nucleul de susținători să fie format din reprezentanți ai cât mai multor categorii sociale și profesionale din localitatea respectivă. Aceștia se vor numi **piloni**.

**Pilonii reprezintă infrastructura de bază pe care se susține și se dezvoltă noul centru teritorial de dans energetic.**

Pilonii sunt desemnați după aceleași criterii după care sunt aleși și managerii centrelor teritoriale de dans energetic.

Aceștia sunt desemnați de către managerii centrelor teritoriale de dans energetic, în colaborare cu supervizorul. Prin dialog direct și personal, managerul le aduce la cunoștință motivul pentru care au fost aleși în funcția de pilon.

Dacă își asumă această funcție, pilonii vor aduna în jurul lor un număr din ce în ce mai mare de pasionați ai vieții sănătoase și pline de har, care să participe la activitățile centrului teritorial de dans energetic.

Un centru teritorial de dans energetic poate avea de la 1 până la 12 piloni.

## **VII. Dosarul supervizorilor, managerilor și pilonilor**

**Supervizorii, managerii și pilonii sunt principalele resurse de potențial pentru centrul teritorial de dans energetic.**

Pentru a evalua calitățile candidaților pentru funcțiile de manageri și de piloni, aceștia vor constitui un pachet informațional prin care să arate cum pot susține dezvoltarea centrului teritorial de dans energetic.

Dosarul de candidat pentru funcția de manager și de pilon va conține următoarele:

### **1. Scrisoare de motivație**

Scrisoarea de motivație este realizată de candidat și se adresează Academiei de dans energetic sau Academiei integrative.

În scrisoare candidatul va argumenta disponibilitatea de a susține noul centru teritorial de dans energetic, evidențiind potențialul de care dispune și felul în care îl poate mobiliza în scopul dezvoltării acestuia.

Este important ca, la finalul scrisorii de motivație, candidatul să prezinte o listă de persoane pe care se bazează în susținerea activității noului centru teritorial de dans energetic.

### **2. Curriculum Vitae**

**3. Copii ale documentelor** care pot dovedi potențialul descris în scrisoarea de motivație și în CV.

Toate documentele se trimit în format electronic și se colectează la nivelul Academiei de dans energetic.

## **VIII. Pași în implementarea centrelor teritoriale de dans energetic**

Ne dorim ca noul centru teritorial de dans energetic să devină un incubator de dezvoltare integrativă al omului modern.

Este important ca un centru teritorial de dans energetic să aibă baze solide, pentru ca, ulterior, acesta să genereze programe de dezvoltare bine susținute, pe termen lung.

Pentru a genera un program de dezvoltare cât mai bine fundamentat și susținut se vor parcurge următoarele etape:

**1.** Academia de dans energetic stabilește lista noilor centre teritoriale de dans energetic; Lista se face publică în rândul practicanților de dans energetic.

**2.** Timp de 21 de zile practicanții de dans energetic își exprimă candidatura pentru a obține funcția de supervisor în organizarea și dezvoltarea noului centru teritorial de dans energetic;

**3.** La 21 de zile de la anunțul de lansare al noului centru de dans energetic, Academia de dans energetic desemnează supervisorul sau (după caz) supervisorul principal;

**4.** Din momentul în care s-a desemnat supervisorul, timp de 21 de zile se colectează candidaturile pentru funcțiile de manager și pentru cele de piloni ai noului centru teritorial de dans energetic.

În această perioadă persoanele interesate înmânează către supervisor dosarele de candidaturi aferente funcțiilor pentru care optează.

**5.** Academia de dans energetic împreună cu supervisorul desemnează managerul și pilonii noului centru teritorial de dans energetic;



6. Managerul împreună cu pilonii stabilesc programul de dezvoltare al noului centru teritorial de dans energetic. Programul de dezvoltare este trimis spre aprobare Academiei de dans energetic.

7. Se lansează noul centru teritorial de dans energetic.

## **IX. Derogări de la procedurile standard de organizare ale centrelor teritoriale de dans energetic**

Ne dorim să avem centre teritoriale de dans energetic din ce în ce mai puternice și mai bine organizate.

Acesta este motivul pentru care am constituit un program minuțios de organizare și conducere al activităților premergătoare lansării noilor centre teritoriale de dans energetic.

Este posibil ca unele zone să nu poată oferi condiții suficient de bune pentru aplicarea programului standard de organizare al unui centru teritorial de dans energetic.

Pentru a stimula pătrunderea cunoașterii și în zonele cu un număr mai mic de locuitori, ne vom adapta la specificul locurilor, modelând activitățile cu scopul de a cuprinde cât mai bine potențialul uman din teritoriul respectiv. În acest scop, Academia de dans energetic poate da următoarele derogări de la procedurile standard:

1. Supervizorul poate ocupa și funcția de manager;
2. Centrul de dans energetic poate funcționa chiar și cu un singur pilon;
3. Unele etape de organizare și programare a evenimentelor se pot extinde, comprima sau comasa.

Toate aceste derogări pot fi date de către Academia de dans energetic.

Vă doresc să aveți succes deplin în creație!